

17 kwietnia 2020 r.

KOMUNIKAT nr 16

Prorektora ds. Personalnych i Organizacyjnych

w sprawie wykorzystywania urlopów wypoczynkowych

Stan epidemii utrudnia wykonywanie pracy, czyniąc ją dla wielu z Państwa bardzo niebezpieczną, nie sprzyja również wypoczynkowi.

Pomimo tego, musimy zapewnić realizację prawnego obowiązku wykorzystania przez pracowników zaległych urlopów wypoczynkowych (tj. urlopów, które powinny być wykorzystane przez pracowników w minionych latach). Wartość finansowa tych urlopów znacząco obciąża budżet Uczelni.

W związku z tym, **przypominam Państwu Kierownikom o konieczności jednostronnego kierowania podporządkowanych pracowników na zaległe urlopy wypoczynkowe, zgodnie z Zarządzeniem nr 58/2020 Rektora, wydanym 25 marca b.r.** W ciągu minionego miesiąca stan wykorzystania zaległych urlopów zmniejszył się zaledwie o 13%. Dziękuję wszystkim Państwu, którzy się przyczynili się do tego zmniejszenia zaległości.

Państwa Kierowników proszę również o wykorzystywanie własnych zaległych urlopów.

Zwracam też uwagę, że urlop w Uczelni nie musi w całości pokrywać się z urlopem w szpitalu, bo nie jest to możliwe, choćby z powodu różnic w liczbie dni urlopu (dla nauczycieli akademickich w uczelni- 36, w szpitalu- 26, a przy niepełnym etacie w szpitalu, te różnice mogą być jeszcze większe, np. 13 dni przy ½ etatu).

Ponadto, proszę Państwa o **niezmienianie zaplanowanych terminów tegorocznych urlopów wypoczynkowych**. Wielu pracowników, ze względu na obecne ograniczenia, rezygnuje z zaplanowanych urlopów kwietniowych i majowych, czy nawet późniejszych. Taka sytuacja powoduje, że bieżące urlopy wypoczynkowe nie są wykorzystywane i kumulują się, co może negatywnie wpłynąć na finanse Uczelni przeznaczane na wynagrodzenia. Proszę zatem o solidarne wykorzystywanie tegorocznych urlopów w zaplanowanych terminach.

Prof. Piotr Małkowski

Prorektor ds. Personalnych i Organizacyjnych