



WARSZAWSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY
MEDICAL UNIVERSITY OF WARSAW
DZIEKAN WYDZIAŁU NAUKI O ZDROWIU



**Dziekan Wydziału Nauki o Zdrowiu
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego
ogłasza konkurs na stanowisko**

**Kierownika – nauczyciela akademickiego
w Zakładzie Nauczania Anestezjologii i Intensywnej Terapii**

Nr ref. ANZ /1220-7/2/2014

I. Wymagania kwalifikacyjne:

- stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł profesora w dziedzinie nauk medycznych lub nauk o zdrowiu,
- tytuł specjalisty anestezjologii i intensywnej terapii,
- znaczny dorobek naukowy w zakresie wymaganej dyscypliny,
- doświadczenie w kierowaniu jednostką dydaktyczno-naukową,
- doświadczenie dydaktyczne,

II. Wymagane dokumenty:

1. zgłoszenie kandydatury do konkursu wraz z uzasadnieniem,
2. życiorys z uwzględnieniem pracy naukowej i dydaktycznej oraz pracy na stanowisku kierowniczym,
3. wykaz publikacji z informacją o klasyfikacji punktowej (IF, punkty MNiSW, liczba cytowań),
4. kopia prawa wykonywania zawodu,
5. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
6. oświadczenie o wskazaniu WUM jako podstawowego miejsca pracy w przypadku wygrania konkursu,
7. informacja o zamiarze wykonywania dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy lub zamiarze prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnie z przepisami ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym,
8. kopię świadectw pracy z dotychczasowych miejsc pracy,
9. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926),
10. oświadczenie o spełnieniu wymagań, o których mowa w art. 109 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.

Oferty mogą być składane w terminie do dnia 11 kwietnia 2014r. w Dziekanacie Wydziału Nauki o Zdrowiu, pok. 512, 02-091 Warszawa, ul. Żwirki i Wigury 61, **w papierowej, zamkniętej kopercie z podaniem numeru referencyjnego.** Informacja o wyniku konkursu zostanie opublikowana na stronie internetowej WUM: www.wum.edu.pl/praca, kontakt: 22 57 20 500

Informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami, a nadesłanych dokumentów nie zwracamy. W związku z dostępem do informacji niejawnych, stanowiących tajemnicę służbową, zatrudniona osoba może zostać poddana procedurze zwykłego postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010r. Nr 182 poz. 1228).

Pracownicy WUM ubiegający się o stanowisko będące przedmiotem konkursu mogą nie składać dokumentów wymienionych części II: „wymagane dokumenty”, w punktach 4,5,7,8, jeżeli są one w aktach osobowych. Dostępność tych dokumentów potwierdza pracownik Działu Personalnego.