



WARSZAWSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY
MEDICAL UNIVERSITY OF WARSAW
DZIEKAN WYDZIAŁU NAUKI O ZDROWIU



Dziekan Wydziału Nauki o Zdrowiu Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego

ogłasza konkurs na stanowisko
**Kierownika – nauczyciela akademickiego –
Lekarza Kierującego Oddziałem
w Klinice Neonatologii**

Nr ref. ANZ/1220 - 1/ 10 / 2017

I. Wymagania kwalifikacyjne:

- stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł profesora w dziedzinie nauk medycznych lub nauk o zdrowiu,
- tytuł specjalisty w zakresie neonatologii,
- znaczny dorobek naukowy w zakresie wymaganej dyscypliny,
- doświadczenie w kierowaniu jednostką dydaktyczno-naukową,
- doświadczenie dydaktyczne.

II. Wymagane dokumenty:

1. podanie o przyjęcie na funkcję objętą konkursem,
2. dokumenty stwierdzające kwalifikacje zawodowe wymagane do zajmowania danego stanowiska,
3. dokument potwierdzający prawo wykonywania zawodu lekarza,
4. dokumenty potwierdzające dorobek i kwalifikacje zawodowe kandydata,
5. opisany przez kandydata przebieg pracy zawodowej, z wyszczególnieniem osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych,
6. świadectwa pracy z ostatnich 3 lat, w razie, gdy stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł oraz co najmniej dwie opinie świadczące o kwalifikacjach zawodowych kandydata,
7. oświadczenie, że Uczelnia będzie dla niego podstawowym miejscem pracy w rozumieniu Ustawy,
8. informację o zamiarze wykonywania dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy lub zamiarze prowadzenia działalności gospodarczej
9. dokumenty potwierdzające spełnienie warunków określonych w art. 109 Ustawy

Oferty mogą być składane w terminie do dnia 01 czerwca 2017r. w Dziekanacie Wydziału Nauki o Zdrowiu, pok. 512, 02 – 091 Warszawa, ul. Żwirki i Wigury 61, **w papierowej, zamkniętej kopercie z podaniem numeru referencyjnego.**
Informacja o wyniku konkursu zostanie opublikowana na stronie internetowej WUM: www.wum.edu.pl/praca

Kontakt: 22 57 20 500

Informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami, a nadesłanych dokumentów nie zwracamy. W związku z dostępem do informacji niejawnych, stanowiących tajemnicę służbową, zatrudniona osoba może zostać poddana procedurze zwykłego postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010r. Nr 182 poz. 1228)