



**Dziekan I Wydziału Lekarskiego
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego
ogłasza konkurs na stanowisko
Profesora nadzwyczajnego
w I Katedrze Położnictwa i Ginekologii
nr ref. APL/1210-36/2018**

Wymagania kwalifikacyjne:

- tytuł profesora nauk medycznych,
- specjalizacja w zakresie położnictwa i ginekologii,
- doświadczenie w pracy naukowo-dydaktycznej,
- doświadczenie w pracy klinicznej,
- biegła znajomość języka polskiego,
- biegła znajomość języka angielskiego.

Wymagane dokumenty:

- zgłoszenie kandydatury do konkursu wraz z uzasadnieniem,
- życiorys z uwzględnieniem pracy naukowej i dydaktycznej,
- wykaz publikacji z informacją o klasyfikacji punktowej (Impact Factor, MNiSW, liczba cytowań, czasopisma, w których prace zostały opublikowane),
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, w szczególności: dyplomu ukończenia studiów wyższych, dyplomu nadania stopnia doktora, dyplomu specjalizacji, zaświadczenia o uznaniu dyplomu zagranicznego za równoważny z polskim (w przypadku gdy nie wynika to z unormowań obowiązujących),
- kopie świadectw pracy z dotychczasowych miejsc pracy,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb rekrutacji w oparciu o przepis art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy (zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych Dz. U. 2018r. poz. 1000).

Termin składania ofert: 05/09/2018r. do godz. 15:00

Oferty mogą być składane w formie papierowej na adres: Dziekanacie I Wydziału Lekarskiego, adres: ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa, pokój 219, w zaklejonej kopercie z podaniem numeru referencyjnego na kopercie, **albo w formie elektronicznej na adres:** agnieszka.kondraciuk@wum.edu.pl podaniem numeru referencyjnego ogłoszenia .
Informacja o wyniku konkursu zostanie opublikowana na stronie internetowej WUM: www.wum.edu.pl/praca.

Kontakt: (0-22) 57-20-209

Informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami, a nadesłanych dokumentów nie zwracamy. Regulamin konkursu dostępny jest na stronie internetowej WUM:

http://wum.pl/files/informacje/praca/2018/2018.06.21_polityka_rekrutacji_pracownikow_wum.pdf

Pracownicy WUM ubiegający się o stanowisko będące przedmiotem konkursu mogą nie składać dokumentów wymienionych w części II „wymagane dokumenty” jeżeli są one w aktach osobowych. Dostępność tych danych potwierdza pracownik Działu Kadr.