

Konkurs na stanowisko typu *post doc* – adiunkt, przy realizacji projektu o numerze rejestracyjnym 2018/31/B/NZ7/02089 finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki (projekt OPUS 16) dla osób posiadających stopień doktora

Praca jest związana z wykonaniem projektu NCN OPUS 16 pt. " Nowe, racjonalnie zaprojektowane modulatory importu enzymów do glikosomu w pasożytach Trypanosoma" (nr decyzji DEC-2018/31/B/NZ7/02089, streszczenie popularnonaukowe:

<https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/listy-rankingowe/2018-09-14/streszczenia/433858-pl.pdf>

Oferujemy pracę w ciekawym, multidyscyplinarnym obszarze badawczym, jakim jest poszukiwanie inhibitorów interakcji białek. Badania zaplanowane w projekcie niosą znaczny element nowości, ponieważ jak dotąd istnieje tylko jedna publikacja opisująca inhibitory PEX14-PEX5 (Dawidowski et al., *Science* **355** (2017), 1416-1420).

Zadania wynikające z objęcia stanowiska obejmą m.in.:

- 1) Projektowanie i syntezę chemiczną inhibitorów w skali laboratoryjnej
- 2) Charakteryzację otrzymanych związków metodami spektroskopowymi
- 3) Opiekę nad studentami i doktorantami współrealizującymi projekt
- 4) Raportowanie otrzymanych wyników badań, przygotowanie publikacji

Realizacja projektu zakłada możliwość odbywania krótkich staży zagranicznych (HelmholtzZentrum Muenchen), podczas których pracownik będzie miał okazję poszerzyć warsztat badawczy (m.in. ekspresja, oczyszczanie białek, oznaczenia wiązalności cząsteczek z celem molekularnym, synteza chemiczna).

**Instytucja:** Katedra i Zakład Technologii Leków i Biotechnologii Farmaceutycznej, Wydział Farmaceutyczny, Warszawski Uniwersytet Medyczny

**Kierownik projektu:** dr hab. Maciej Dawidowski

**Nazwa stanowiska typu *post-doc*:** adiunkt

**Ilość stanowisk:** 1

### **Wymagania kwalifikacyjne:**

- 1) Stopień doktora farmacji, chemii lub dziedziny pokrewnej. *Kandydaci otrzymujący dyplom na krótko przed datą zamknięcia ogłoszenia będą również brani pod uwagę*
- 2) Doświadczenie w planowaniu i wykonaniu syntezy wieloetapowej
- 3) Znajomość technik analitycznych (NMR, LC/MS)
- 4) Umiejętność pracy w multidyscyplinarnym środowisku, zdolności interpersonalne
- 5) Bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie
- 6) Autorstwo publikacji naukowych potwierdzających umiejętności Kandydata

### **Mile widziane:**

- 1) Doświadczenie w projektowaniu *Structure-based*, w tym metod wspomaganych komputerowo (oprogramowanie Schrodinger, Yasara)
- 2) Znajomość zasad optymalizacji ADME/PK

### **Warunki zatrudnienia i wymagania formalne:**

**Przewidziane jest wynagrodzenie w wysokości 10 000 PLN brutto/miesiąc (uwzględniające koszty pracodawcy tzw. brutto brutto). Finansowanie to jest przewidziane na okres 20 miesięcy.** Na stanowisku typu *post doc* może być zatrudniona osoba, która spełnia wymagania zawarte w regulaminie przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych w zakresie dotyczącym konkursu OPUS 16 /pkt 2.1.1/ ([https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/koszty\\_w\\_projektach\\_opus16\\_preludium16\\_son\\_ata14.pdf](https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/koszty_w_projektach_opus16_preludium16_son_ata14.pdf))

Osoba na stanowisku typu *post-doc*<sup>1</sup> może otrzymać z puli wynagrodzeń etatowych wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, o ile spełnia łącznie następujące warunki:

- w ciągu ostatnich dwóch lat przed podjęciem zatrudnienia w projekcie nie była zatrudniona na podstawie umowy o pracę w podmiocie, w którym będzie realizowany projekt badawczy;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie pobiera innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich w konkursach NCN;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie jest zatrudniona na podstawie innej umowy o pracę<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Przez stanowisko typu *post-doc* należy rozumieć pełnoetatowe stanowisko pracy zaplanowane przez kierownika projektu dla osoby rozpoczynającej karierę naukową, która uzyskała stopień naukowy doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się przerw związanych z urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 7-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej.

<sup>2</sup> Dotyczy również umowy o pracę zawartej z pracodawcą posiadającym siedzibę poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

## **Dalsze informacje:**

### ***Lista wymaganych dokumentów aplikacyjnych:***

- 1) List motywacyjny
- 2) CV uwzględniające działalność naukową kandydata i zawierające dane kontaktowe
- 3) Kopia pracy doktorskiej
- 4) Referencje promotora pracy doktorskiej wraz z danymi kontaktowymi; dodatkowo referencje/dane kontaktowe innej osoby (*senior researcher*) potwierdzająca kwalifikacje Kandydata,
- 5) Kopie publikacji naukowych współautorstwa Kandydata
- 6) Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych

### ***Zgłoszenia oraz ewentualne pytania proszę przesyłać mailowo na adres:***

maciej.dawidowski@wum.edu.pl

W tytule proszę umieścić: POSTDOC-OPUS16

Konkurs rozstrzygnie komisja rekrutacyjna powołana przez kierownika projektu, zgodnie z odpowiednimi regulacjami Narodowego Centrum Nauki. Od decyzji komisji nie przysługuje

odwołanie. Komisja zastrzega prawo do skontaktowania się z wybranymi kandydatami celem odbycia rozmowy.

**Termin nadsyłania zgłoszeń:** 29 wrzesień 2019

**Planowany termin rozpoczęcia prac:** listopad 2019

**Dodatkowa zgoda:**

Osoby zainteresowane udziałem również w przyszłych rekrutacjach lub na inne stanowiska, prosimy o zamieszczenie w swoim CV następującej klauzuli (wyrażenie zgody jest dobrowolne):

- „Wyrażam zgodę, aby moje dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych były wykorzystywane na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie.” W takiej sytuacji złożona aplikacja będzie przechowywana przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy.

**Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy  
w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym**

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych - adres email: iod@wum.edu.pl.
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 22<sup>1</sup> §1 Kodeksu pracy, a w przypadku podania szerszego zakresu danych będą one przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody wyrażonej w oparciu o art. 22<sup>1a</sup> Kodeksu pracy w związku z 6 ust. 1 lit. a RODO Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej w skrócie „RODO”.
4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.
6. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, do 6 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 9 miesięcy. Po upływie tego okresu zostaną usunięte.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, lub ograniczenia przetwarzania (z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO), a także prawo do przenoszenia danych.
8. Nie przysługuje Pani/Panu:
  - a) prawo sprzeciwu w związku z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych na podstawie art. 22<sup>1</sup> §1 Kodeksu pracy, lub w określonych przypadkach na podstawie art. 6 lit. a RODO,
  - b) w związku z art. 17 ust. 3 lit. b oraz e RODO prawo do usunięcia danych osobowych, chyba że cofnięta została zgoda na przetwarzanie danych osobowych (dot. przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody wyrażonej w oparciu o art. 22<sup>1a</sup> Kodeksu pracy w związku z 6 ust. 1 lit. a RODO).
9. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku.
10. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne. W zakresie danych ujawnionych dobrowolnie może Pan/Pani cofnąć zgodę na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
11. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
12. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.