

**ZARZĄDZENIE NR 20/2015**  
**REKTORA**  
**WARSZAWSKIEGO UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO**  
z dnia 16 kwietnia 2015 r.

**w sprawie określenia trybu udzielania urlopów wypoczynkowych nauczycielom akademickim**

Na podstawie art. 133 ust. 7 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.), § 54 ust. 1 i 5 oraz § 87 ust. 1 Statutu Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego zarządza się, co następuje:

**§ 1. Wymiar urlopu**

1. Nauczyciel akademicki ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 36 dni roboczych w ciągu roku.
2. Prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym do okresu zatrudnienia przysługuje w przypadkach:
  - 1) zatrudnienia w ciągu roku kalendarzowego,
  - 2) ustania stosunku pracy w ciągu roku kalendarzowego,
  - 3) podjęcia pracy po powrocie z urlopu bezpłatnego, wychowawczego oraz urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Nauczyciel akademicki zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym do wymiaru zatrudnienia, przy czym urlop jest udzielany w tych dniach roboczych, które są dla pracownika dniami pracy zgodnie z harmonogramem pracy, bez przeliczania na godziny.

**§ 2. Kompetencje w zakresie udzielania urlopów**

Osobami, reprezentującymi pracodawcę – Rektora w sprawach udzielania urlopów wypoczynkowych, są:

- 1) Kierownik jednostki organizacyjnej - w stosunku do pracowników tej jednostki,
- 2) Dziekan – w stosunku do kierowników jednostek wydziałowych oraz Prodziekanów,
- 3) Prorektor ds. Kadr – w stosunku do kierowników (dyrektorów) jednostek ogólnouczeniowych i Dziekanów,
- 4) Rektor – w stosunku do Prorektorów.

**§ 3. Planowanie urlopów**

1. Plan urlopów opracowują kierownicy jednostek organizacyjnych w uzgodnieniu z pracownikami zatrudnionymi w jednostce, w terminie do końca lutego każdego roku.
2. W pierwszej kolejności należy zaplanować urlop zaległy za ubiegły rok kalendarzowy, a następnie cały przysługujący wymiar urlopu za dany rok kalendarzowy.
3. W przypadku pracowników:
  - 1) którzy zamierzają przejść w danym roku na emeryturę,
  - 2) których zatrudnienie wygasa w danym roku w związku z osiągnięciem wieku emerytalnego,
  - 3) których zatrudnienie kończy się w danym roku (zatrudnionych na czas określony),należy zaplanować cały przysługujący im urlop w okresie ich zatrudnienia.

**§ 4. Udzielanie urlopów**

1. Termin urlopu ustalony w planie urlopów może ulec przesunięciu w sytuacjach:
  - 1) na wniosek pracownika, uzasadniony ważnymi przyczynami,
  - 2) z powodu niezbędnych potrzeb pracodawcy, jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia pracy.
2. Nauczyciel akademicki może skorzystać z urlopu wypoczynkowego planowanego lub nieplanowanego wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody osoby wskazanej w §2.

3. Wzór wniosku o urlop wypoczynkowy określa załącznik do niniejszego zarządzenia.
4. We wniosku o urlop należy wskazać osobę zastępującą nauczyciela akademickiego podczas urlopu.
5. Wniosek o urlop musi być przedstawiony osobie zatwierdzającej, wymienionej w §2, przed rozpoczęciem urlopu, w terminie umożliwiającym podjęcie decyzji i ewentualne ustalenie zastępstw, to jest w terminie:
  - 1) 2 dni roboczych – jeśli termin urlopu jest zgodny z planem urlopów,
  - 2) 5 dni roboczych – jeśli termin urlopu jest niezgodny z planem urlopów.
6. Osoba, wymieniona w §2, działając w oparciu o uzgodniony plan urlopów, udziela nauczycielom akademickim zaległego urlopu wypoczynkowego, zgodnie z terminami określonymi w planie urlopów. Udzielenie zaległego urlopu następuje na piśmie. Pracownik ma obowiązek wykorzystać udzielony urlop.
7. Nauczyciel akademicki ma obowiązek wykorzystać przysługujący mu urlop w okresie wypowiedzenia umowy o pracę, jeżeli w tym okresie osoba wymieniona w §2 udzieli mu urlopu. Udzielenie urlopu następuje na piśmie.

#### **§ 5. Wykorzystanie urlopu**

1. Urlop zaległy musi być wykorzystany w całości do końca września danego roku.
2. Przynajmniej jedna część urlopu wypoczynkowego powinna obejmować co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych.
3. Urlop wypoczynkowy nauczyciela akademickiego powinien być wykorzystany w okresie wolnym od zajęć dydaktycznych.

#### **§ 6.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



**Marek Krawczyk  
REKTOR**