

**Zarządzenie nr 102/2006**  
**Rektora Akademii Medycznej w Warszawie**  
**z dnia 14 grudnia 2006 r.**

**w sprawie: dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych wypłacanych pracownikom Akademii Medycznej w Warszawie.**

Na podstawie § 50 ust. 5 Statutu Akademii Medycznej w Warszawie, § 25-30 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 września 2001 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników uczelni państwowych (Dz.U. Nr 107, poz. 1182 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§1

Pracownikom Akademii Medycznej w Warszawie wykonującym pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych przysługuje dodatek z tego tytułu.

§2

1. Przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości dodatek przysługuje za prace wykonywane:
  - 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
  - 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
  - 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stała temperatura efektywna powyżej 25 °C lub poniżej 10 °C,
  - 4) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe, w tym przy spawaniu lub stosowaniu lamp w celach bakteriobójczych,
  - 5) w środowisku mokrym o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą.
2. Przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości dodatek przysługuje za prace wykonywane w warunkach:
  - 1) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
  - 2) narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
  - 3) obniżonego lub podwyższonego ciśnienia wynikającego z procesu technologicznego, w tym w kesonach lub komorach ciśnieniowych,
  - 4) narażenia na szkodliwe działanie miejscowej wibracji, w tym przy używaniu ręcznych narzędzi pneumatycznych,
  - 5) natężenia hałasu przekraczającego dopuszczalne normy.
3. Przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości dodatek przysługuje za prace wykonywane:
  - 1) w warunkach narażenia na działanie: benzenu, benzydyny, alfa- i beta naftyloaminy, chlorku winylu, azbestu oraz innych czynników o analogicznym

jak te substancje działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez instytut medycyny pracy,

- 2) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
- 3) w kontakcie (styczności) z materiałem zakaźnym lub chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami,
- 4) w kontakcie z ludźmi chorymi psychicznie lub znacznie upośledzonymi umysłowo,
- 5) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia,
- 6) pod ziemią

### §3

1. Dodatek przysługuje pracownikowi wykonującemu prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, określone w § 2 ust. 1 i 2 oraz w ust 3 pkt 1-4 co najmniej przez 40 godzin w miesiącu a prace określone w § 2 ust. 3 pkt 5 przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia, niezależnie od wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.
2. Prace określone w § 2 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz w § 2 ust.2 pkt 1, 2, 5 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy przekroczone są najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach.
3. Badanie i pomiar czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy wykonywane są przez laboratoria akredytowane przez Polskie Centrum Akredytacji oraz laboratoria Inspekcji Sanitarnej lub inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo wojewódzkich inspektorów sanitarnych, na wniosek Koordynatora ds. BHP i Ochrony Przeciwpożarowej w uzgodnieniu z kierownikiem właściwej jednostki organizacyjnej.

### §4

1. Wysokość przyznanego dodatku jest uzależniona od stopnia szkodliwości lub uciążliwości wykonywanej pracy.
2. Wysokość dodatków za poszczególne prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych wynosi:
  - 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości – 2%
  - 2) przy drugim stopniu szkodliwości – 3%
  - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości – 4%minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta zatrudnionego w Akademii Medycznej.
3. Pracownikowi wykonującemu w danym miesiącu prace w warunkach o różnym stopniu szkodliwości lub uciążliwości przysługuje jeden dodatek wg najwyższego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości.
4. Kierownik jednostki organizacyjnej, ma obowiązek prowadzić ewidencję czasu pracy pracowników, którym przyznano dodatki za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, zgodnie ze wzorem, stanowiącym załącznik nr 3 do zarządzenia.
5. Ewidencja czasu pracy, pracowników wykonujących pracę w warunkach szkodliwych lub uciążliwych, przechowywana jest w jednostce organizacyjnej

przez okres 5 lat, licząc od zakończenia roku kalendarzowego w którym prowadzona była ewidencja.

## §5

Decyzję o przyznaniu lub zaprzestaniu wypłaty pracownikowi dodatku za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych podejmuje Prorektor ds. kadr, po zaopiniowaniu wniosku o przyznaniu lub zaprzestaniu wypłaty dodatku przez Komisję Rektorską ds. weryfikacji dodatków za prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, zwaną dalej Komisją Rektorską.

## §6

1. Wniosek o przyznanie dodatku pracownikowi wykonującemu pracę w warunkach szkodliwych lub uciążliwych, podpisuje kierownik jednostki organizacyjnej, w razie potrzeby w uzgodnieniu z pracownikami służby BHP i składa za pośrednictwem Kancelarii do zaopiniowania przez Komisję Rektorską.
2. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 1 do zarządzenia.

## §7

1. Kierownik jednostki organizacyjnej zobowiązany jest złożyć wniosek, o którym mowa w § 6 ust. 1 do zaopiniowania przez Komisję Rektorską w ciągu 5 dni od dnia podjęcia pracy przez pracownika w warunkach szkodliwych lub uciążliwych.
2. Termin składania wniosków określony w ust. 1 ma odpowiednie zastosowanie do pracowników, którzy po okresie zaprzestania wypłaty im dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, ponownie spełniają przesłanki do ich wypłaty.
3. Komisja Rektorska, po rozpatrzeniu wniosków, w zależności od dokonanych ustaleń, sporządza zbiorczy wykaz pracowników spełniających warunki do wypłaty dodatków oraz ewentualną informację o niespełnieniu przez pracownika warunków do wypłaty dodatków i przedkłada je Prorektorowi ds. kadr. W przypadku braków formalnych wniosku, Komisja Rektorska zwraca go kierownikowi jednostki organizacyjnej do uzupełnienia.
4. Wykaz pracowników spełniających warunki do wypłaty dodatków podpisany przez Prorektora ds. kadr przekazywany jest do Działu Kadr, Płac i Spraw Socjalnych celem naliczenia kwoty dodatków i wypłaty ich pracownikom.

## §8

1. Dodatek jest wypłacany pracownikowi przez okres, w którym pracownik spełnia wszystkie przesłanki warunkujące jego przyznanie.
2. Kierownik jednostki organizacyjnej pracownika, któremu przyznano dodatek, zobowiązany jest do dnia 10 każdego miesiąca złożyć wniosek o zaprzestanie wypłaty dodatku, z powodu:
  - 1) niewykonywaniu pracy w warunkach szkodliwych lub uciążliwych przez pracownika w poprzednim miesiącu pracy,
  - 2) nie przepracowaniu wymaganej ilości godzin w poprzednim miesiącu pracy, będących warunkiem przyznania dodatku,

- 3) zaprzestania wykonywania prac przez pracownika w warunkach szkodliwych lub uciążliwych.
3. Wniosek , o którym mowa w ust.2 , Kierownik jednostki organizacyjnej przekazuje do Działu Kadr, Płaci Spraw Socjalnych zgodnie z wzorem, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
4. Na podstawie uzyskanych informacji Dział Kadr, Płaci Spraw Socjalnych wstrzymuje wypłatę dodatku i informuje pracownika o zaprzestaniu wypłaty dodatku za pracę warunkach szkodliwych lub uciążliwych.

#### § 9

Uchyla się Zarządzenie Nr 37/2001 Rektora Akademii Medycznej w Warszawie z 27 grudnia 2001 r. w sprawie dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.

#### §10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prof. dr hab. Leszek Pączek

Rektor